

TRACCE PROVE

Prova scritta n. 1 - Il piede diabetico

Prova scritta n. 2 - Le lesioni muscolari (*estratta*)

Prova scritta n. 3 - Le fratture di scapola

Prova pratica n. 1 - Via di accesso posteriore al ginocchio

Prova pratica n. 2 - Via di accesso all'acetabolo

Prova pratica n. 3 - Vie di accesso alla caviglia (*estratta*)

Elenco Domande Orale

1. Frattura della coracoide: diagnosi e trattamento
2. Lesione della sindesmosi tibio-fibulare: diagnosi e trattamento
3. Lesione del bicipite brachiale: diagnosi e trattamento
4. Lesione di Essex-Lopresti all'avambraccio
5. Lussazione centrale d'anca: diagnosi e trattamento
6. Floating-knee: diagnosi e trattamento
7. Gonalgia femoro-rotulea: diagnosi e trattamento
8. Necrosi della testa del femore: diagnosi e trattamento
9. Le fratture sotto trocanteriche: diagnosi e trattamento
10. Frattura-lussazione della testa omerale: diagnosi e trattamento
11. Lussazione acromion-claveare: diagnosi e trattamento
12. Lussazione di ginocchio: diagnosi e trattamento
13. La sindrome compartimentale: diagnosi e trattamento
14. Fratture dell'astragalo: diagnosi e trattamento
15. Early total care nell'arto inferiore

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

CRITERI GENERALI:

- verranno valutati i titoli, i certificati e i documenti presentati in originale, in copia autenticata o autocertificati nei casi e nei limiti previsti ai sensi di legge e attinenti la materia a concorso;
- non verranno valutati i certificati o le autocertificazioni che non contengono tutti gli elementi ritenuti necessari per la corretta valutazione anche se attinenti la materia a concorso.

CRITERI SPECIFICI:

Nella valutazione dei titoli di carriera:

- I periodi di servizio omogenei sono cumulabili;
- Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni 15;
- Nel caso in cui al concorso siano ammessi candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno per il profilo professionale medico;
- In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- I servizi in corso saranno valutati fino alla data di rilascio del documento;
- Qualora lo stato di servizio non riporti il giorno o il mese di inizio e/o cessazione del servizio, questo sarà valutato come prestato a decorrere dall'ultimo giorno del mese indicato o dall'ultimo mese dell'anno indicato, fino al primo giorno del mese indicato o al primo mese dell'anno indicato;
- ai fini della valutazione dei servizi non di ruolo si fa riferimento al comma 1 - art. 20 del D.P.R. n. 483/97.

Più dettagliatamente saranno valutate come segue:

- a) i servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
 - servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
 - servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
 - servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
 - servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
- b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno;
- per la valutazione del servizio militare si fa riferimento al comma 2 – art. 20 del D.P.R. n. 483/97;
- l'attività prestata in base a rapporti convenzionali è valutata con le modalità indicate dal comma 1 - art. 21 del D.P.R. n. 483/97;
- i servizi e titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4, commi 12 e 13, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni e integrazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n. 761;
- i servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25 per cento della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza;
- il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza;
- il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri della Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735 successive modificazioni ed integrazioni;
- il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735.

c) la partecipazione a corsi/congressi/convegni in qualità di relatore, che sarà valutata, se non già inclusa fra le pubblicazioni.

Per ulteriori titoli non rientranti nelle categorie suddette si procederà alla valutazione di volta in volta, tenuto conto dell'attinenza con il posto messo a selezione

Vengono distinti i punteggi relativi alla attività pubblicistica da quelli relativi al curriculum formativo e professionale, riportati separatamente sulla scheda relativa a ciascun candidato allegata al verbale.

Non saranno valutati:

- i titoli di studio o di carriera che costituiscono requisito di ammissione al concorso, salve precisazioni successive in sede di determinazione dei criteri specifici di valutazione dei titoli;
- i titoli rilasciati da autorità non competenti;
- i titoli prodotti in difformità da quanto stabilito nel bando di concorso;
- le idoneità conseguite in precedenti concorsi;
- certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, nonché di titoli di studio o abilitazioni all'esercizio professionale;
- l'attività di continuità assistenziale o guardia medica P.F.N., nonché l'attività di medico di medicina generale o pediatra di libera scelta;
- esperienze professionali in qualità di tirocinante/volontario, a meno che siano effettuate all'estero c/o strutture di comprovata rinomanza;
- attività formative-professionali-didattiche non attinenti la materia a concorso.