



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

PROCEDURA

**PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA CHIRURGIA PEDIATRICA –
RESPONSABILE DI STRUTTURA COMPLESSA:
DIRETTORE U.O. CHIRURGIA PEDIATRICA–
DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA MATERNO INFANTILE
RELAZIONE SINTETICA DEI LAVORI SVOLTI**

In data lunedì **25 novembre 2024, alle ore 09.00**, la Sala Biblioteca della Direzione Sanitaria dell'Azienda Ospedaliera di Parma, via Gramsci n. 14 – Parma, si è riunita la Commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina Chirurgia Pediatrica per la Direzione della Struttura Complessa Chirurgia Pediatrica – Dipartimento ad attività integrata materno infantile dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, indetta con avviso pubblico allegato all'atto n. 461 del 26.06.2024.

La Commissione di valutazione nominata con atto n. 742 del 09.10.2024 risulta così composta:

- Dr.ssa ROSSI Sandra Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma-
Componente di diritto
- Dr. GENTILINO Valerio Direttore U.O. Chirurgia Pediatrica ASST Sette Laghi
- Dr. CECCARELLI Pier Luca Direttore U.O. Chirurgia Pediatrica Azienda Ospedaliera
Universitaria Modena
- Dr. UBERTAZZI Michele Direttore U.O. Chirurgia Pediatrica Azienda Ospedaliera
Universitaria Maggiore della Carità Novara

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Trenti Monica, Dirigente amministrativo Azienda USI di Parma.

La procedura si è svolta secondo quanto previsto dalle norme che disciplinano lo svolgimento delle procedure d'incarico in oggetto: art. 15-ter del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii., art. 8 della L.R. 23.12.2004 n. 29, D.P.R. 10.12.1997 n. 484, se e per quanto ancora attuale ed applicabile della Delibera di Giunta Regionale Regione Emilia-Romagna n. 312/2013, e in ultimo della Delibera di Giunta Regione Emilia-Romagna n. 65/2023 recante "Direttiva regionale in applicazione dell'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/1992 (così come modificato dall'art. 20 della Legge n. 118/2022) e dell'art. 8, comma 3, della L.R. N. 29/2004 (come modificato dalla L.R. n. 23/2022) criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della Dirigenza Sanitaria nelle Aziende e negli Enti del Servizio Sanitario

Regionale dell'Emilia-Romagna" che sostituzione integralmente la D.G.R. 312/2013 (così come preceduta dalla circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna recante le "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge 118/2022").

La Commissione di valutazione:

- in ottemperanza a quanto previsto dalla succitata Delibera di Giunta Regione Emilia-Romagna n. 65/2023 al punto 3.3.1, ha individuato il Dr. Gentilino Valerio quale Presidente della Commissione tra i componenti titolari sorteggiati, avente maggior anzianità di servizio maturata con incarico di Direttore di Struttura Complessa;
 - ha preso atto che con Determinazione del Direttore S.C.I. Area Giuridica n. 1305 del 20.09.2024 sono stati ammessi all'odierna procedura selettiva n. 3 candidati;
 - ha preso atto che gli ambiti di valutazione si sviluppano nelle seguenti aree: curriculum e colloquio;
 - ha preso atto che per la valutazione delle macroaree la Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti: 30 per il curriculum e 70 per il colloquio;
 - ha provveduto a definire i criteri generali e specifici di valutazione di titoli e curriculum (o Macroarea Curriculum) e i criteri di valutazione della prova/colloquio (o Macroarea Colloquio) e le modalità di svolgimento della selezione, decidendo di impostare il colloquio su un confronto dialettico finalizzato ad evidenziare le capacità ed esperienze di carattere tecnico-professionale-clinico, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato, nonché su eventuali altri argomenti che, fossero emersi dal colloquio stesso ritenuti, a discrezione della Commissione, degni di approfondimento;
 - ha accertato, per quanto concerne il colloquio, che al fine della formulazione della graduatoria, la soglia minima di punteggio da ottenere fosse pari al 50% del punteggio massimo attribuibile per la valutazione della prova, subordinandone quindi il superamento al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 35/70;
 - ha proceduto all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione prodotta dai candidati ammessi attribuendo i relativi punteggi e giudizi nella scheda individuale valutazione titoli e colloquio, che, per quanto concerne la sezione titoli, rappresenta un riassunto del corredo professionale/di studio/ricerca e didattica di ciascun candidato nell'ambito di interesse all'interno del quale, risultano valorizzate, in base ai criteri adottati, le esperienze/attività/titoli di rilevanza;
 - ha posto evidenza agli ambiti tematici individuati, quali aree di specifico interesse ai fini della valutazione:
 - a) capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda;
 - b) capacità gestionali, organizzative di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda;
- pertanto ha predisposto n. 3 prove composte da n. 2 domande finalizzate: alla verifica delle capacità professionali nella specifica disciplina ed alla verifica della capacità gestionali, organizzative e di direzione;
- ha dato atto che il Segretario avrebbe provveduto ad inviare, tramite PEC a ciascun candidato, comunicazione personale del punteggio ottenuto nella valutazione di titoli e curriculum.

Alle ore 10.40 il segretario della Commissione ha provveduto all'identificazione dei candidati presenti.

Sono risultati presenti: Dr. Casadio Giovanni, dr.ssa Codrich Daniela, dr. Pini Prato Alessio.

Per garantire la massima uniformità di giudizio, a seguito del sorteggio di una prova tra le tre predisposte, la stessa è stata proposta a tutti i candidati avendo cura che gli stessi non potessero comunicare tra loro.

La Commissione di valutazione ha assegnato ai singoli colloqui un punteggio riportato anche nella scheda individuale valutazione titoli e colloquio di ciascun candidato presente.

La Commissione di valutazione ha infine attribuito a ciascun candidato, un punteggio complessivo derivante dalla sommatoria del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli e del curriculum e di quello ottenuto nel colloquio, secondo i criteri previamente fissati, definendo così la graduatoria di merito con riferimento alla quale il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, attribuirà l'incarico oggetto della presente procedura, conferendolo al primo classificatosi per punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta la graduatoria finale di merito.

POS.	COGNOME NOME
1	PINI PRATO ALESSIO
2	CASADIO GIOVANNI
3	CODRICH DANIELA

Indi, terminati i lavori La Commissione di valutazione ha dato mandato al Segretario di trasmettere il verbale dei lavori e tutti gli atti ed i documenti ad esso allegati all'Ufficio Concorsi dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma per i provvedimenti di competenza.

Alle 12.00 si è dichiarata chiusa la seduta.

Parma, lì 25.11.2024

IL PRESIDENTE

F.to dr. Gentilino Valerio

I COMPONENTI

F.to dr.ssa Rossi Sandra

F.to dr. Ceccarelli Pier Luca

F.to dr. Ubertazzi Michele

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Trenti Monica