



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma

PROCEDURA
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA GASTROENTEROLOGIA –
RESPONSABILE DI STRUTTURA COMPLESSA:
DIRETTORE U.O. GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA–
DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA INTERAZIENDALE DELLA CONTINUITA' E DELLA
MULTICOMPLESSITA'
RELAZIONE SINTETICA DEI LAVORI SVOLTI

In data lunedì **18 novembre 2024, alle ore 08.40**, la Sala Consiglio della Direzione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma, in via Gramsci n. 14 – Parma, si è riunita la Commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Dirigente Medico disciplina Gastroenterologia per la Direzione della Struttura Complessa Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva – Dipartimento ad attività integrata interaziendale della continuità e della multicomplexità dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, indetta con avviso pubblico allegato all'atto n. 247 del 03.04.2024.

La Commissione di valutazione nominata con atto n. 653 del 04.09.2024 risulta così composta:

- Dr.ssa ROSSI Sandra Direttore Sanitario Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma-
Componente di diritto
- Dr. MAGRI' Giovanni già Direttore U.O. Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva
Azienda Sanitaria Provinciale di Catania – Regione Sicilia
- Dr. GERMANA' Bastianello Direttore U.O. Gastroenterologia Azienda ULSS 1 Dolomiti –
Regione Veneto
- Dr.ssa BERRETTI Debora Direttore U.O. Gastroenterologia Azienda Sanitaria Universitaria
Friuli Centrale – Regione Friuli Venezia Giulia

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Trenti Monica, Dirigente amministrativo Azienda USI di Parma.

La procedura si è svolta secondo quanto previsto dalle norme che disciplinano lo svolgimento delle procedure d'incarico in oggetto: art. 15-ter del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii., art. 8 della L.R. 23.12.2004 n. 29, D.P.R. 10.12.1997 n. 484, se e per quanto ancora attuale ed applicabile della Delibera di Giunta Regionale Regione Emilia-Romagna n. 312/2013, e in ultimo della Delibera di Giunta Regione Emilia-Romagna n. 65/2023 recante "Direttiva regionale in applicazione dell'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs.

502/1992 (così come modificato dall'art. 20 della Legge n. 118/2022) e dell'art. 8, comma 3, della L.R. N. 29/2004 (come modificato dalla L.R. n. 23/2022) criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della Dirigenza Sanitaria nelle Aziende e negli Enti del Servizio Sanitario Regionale dell'Emilia-Romagna" che sostituzione integralmente la D.G.R. 312/2013 (così come preceduta dalla circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna recante le "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge 118/2022").

La Commissione di valutazione:

- in ottemperanza a quanto previsto dalla succitata Delibera di Giunta Regione Emilia-Romagna n. 65/2023 al punto 3.3.1, ha individuato il Dr. Germanà Bastianello quale Presidente della Commissione tra i componenti titolari sorteggiati, avente maggior anzianità di servizio maturata con incarico di Direttore di Struttura Complessa;
- ha preso atto che con Determinazione del Direttore S.C.I. Area Giuridica n. 881 del 19.06.2024 sono stati ammessi all'odierna procedura selettiva n. 6 candidati;
- ha preso atto che gli ambiti di valutazione si sviluppano nelle seguenti aree: curriculum e colloquio;
- ha preso atto che per la valutazione delle macroaree la Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti: 30 per il curriculum e 70 per il colloquio;
- ha provveduto a definire i criteri generali e specifici di valutazione di titoli e curriculum (o Macroarea Curriculum) e i criteri di valutazione della prova/colloquio (o Macroarea Colloquio) e le modalità di svolgimento della selezione, decidendo di impostare il colloquio su un confronto dialettico finalizzato ad evidenziare le capacità ed esperienze di carattere tecnico-professionale-clinico, nonché le capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato, nonché su eventuali altri argomenti che, fossero emersi dal colloquio stesso ritenuti, a discrezione della Commissione, degni di approfondimento;
- ha accertato, per quanto concerne il colloquio, che al fine della formulazione della graduatoria, la soglia minima di punteggio da ottenere fosse pari al 50% del punteggio massimo attribuibile per la valutazione della prova, subordinandone quindi il superamento al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 35/70;
- ha proceduto all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione prodotta dai candidati ammessi attribuendo i relativi punteggi e giudizi nella scheda individuale valutazione titoli e colloquio, che, per quanto concerne la sezione titoli, rappresenta un riassunto del corredo professionale/di studio/ricerca e didattica di ciascun candidato nell'ambito di interesse all'interno del quale, risultano valorizzate, in base ai criteri adottati, le esperienze/attività/titoli di rilevanza;
- ha posto evidenza agli ambiti tematici individuati, quali aree di specifico interesse ai fini della valutazione:
 - a) capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda;
 - b) capacità gestionali, organizzative di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda;

pertanto ha predisposto n. 3 prove composte da n. 2 domande finalizzate: alla verifica delle capacità professionali nella specifica disciplina ed alla verifica della capacità gestionali, organizzative e di direzione;

- ha dato atto che il Segretario avrebbe provveduto ad inviare, tramite PEC a ciascun candidato, comunicazione personale del punteggio ottenuto nella valutazione di titoli e curriculum.

Alle ore 10,45 il segretario della Commissione ha provveduto all'identificazione dei candidati presenti. Sono risultati presenti: Dr. Cecinato Paolo, dr.ssa Iori Veronica, dr. Lisotti Andrea, dr. Nervi Giorgio.

Per garantire la massima uniformità di giudizio, a seguito del sorteggio di una prova tra le tre predisposte, la stessa è stata proposta a tutti i candidati avendo cura che gli stessi non potessero comunicare tra loro.

La Commissione di valutazione ha assegnato ai singoli colloqui un punteggio riportato anche nella scheda individuale valutazione titoli e colloquio di ciascun candidato presente.

La Commissione di valutazione ha infine attribuito a ciascun candidato, un punteggio complessivo derivante dalla sommatoria del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli e del curriculum e di quello ottenuto nel colloquio, secondo i criteri previamente fissati, definendo così la graduatoria di merito con riferimento alla quale il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma, attribuirà l'incarico oggetto della presente procedura, conferendolo al primo classificatosi per punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta la graduatoria finale di merito.

POS.	COGNOME NOME
1	NERVI GIORGIO
2	LISOTTI ANDREA
3	CECINATO PAOLO
4	IORI VERONICA

Indi, terminati i lavori La Commissione di valutazione ha dato mandato al Segretario di trasmettere il verbale dei lavori e tutti gli atti ed i documenti ad esso allegati all'Ufficio Concorsi dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma per i provvedimenti di competenza.

Alle ore 13.30 si è dichiarata chiusa la seduta.

Parma, lì 18.11.2024

IL PRESIDENTE

F.to dott. Germanà Bastianello

I COMPONENTI

F.to dott.ssa Rossi Sandra

F.to dott.ssa Berretti Debora

F.to dott. Magrì Giovanni

IL SEGRETARIO

F.to dott.ssa Trenti Monica